

安徽信息工程学院文件

校招字〔2021〕10号

关于印发《安徽信息工程学院 2022 届毕业生就业工作实施方案》的通知

各单位：

为了进一步做好我校 2022 届毕业生就业工作，按照党中央、国务院及省委省政府、省委教育工委、省教育厅关于做好高校毕业生就业工作的相关指示精神和具体要求，结合我校 2022 届毕业生就业工作实际，全力促进毕业生在疫情背景下充分就业、高质量就业，特制定本实施方案。现将《安徽信息工程学院 2022 届毕业生就业工作实施方案》印发给你们，请遵照执行。

安徽信息工程学院

2021 年 10 月 15 日

安徽信息工程学院

2022 届毕业生就业工作实施方案

为了进一步做好我校 2022 届毕业生就业工作，按照党中央、国务院及省委省政府、省委教育工委、省教育厅关于做好高校毕业生就业工作的相关指示精神和具体要求，结合我校 2022 届毕业生就业工作实际，全力促进毕业生在疫情背景下更加充分就业、高质量就业，经学校就业工作领导小组研究通过，特制定本工作实施方案。

一、总体目标

2022 届毕业生就业形势复杂严峻、就业工作任务艰巨，要深刻认识做好毕业生就业工作的重要意义，高度重视毕业生就业工作面临的困难和挑战，把做好毕业生就业工作作为一项重要和紧迫的政治任务来抓，最大限度地实现疫情背景下毕业生充分就业，提高毕业生就业满意度，助力毕业生更高质量就业，力争实现如下预期工作目标：

1. 2022 年 5 月 30 日，就业进度不低于 85%以上；
2. 2022 年 8 月 30 日，初次就业率不低于 92%；
3. 2022 年 12 月 30 日，最终就业率不低于 95%。

二、工作原则

坚持以立德树人为根本，不断提升毕业生就业竞争力为总目标，以国家和安徽省相关就业创业政策为指导，在确保毕业生身

体健康和安全的前提下，全面统筹学校各级力量，整合各类资源，通过网络平台和信息化媒介等方式，以公平、公正、自愿为主的原则，构建稳定的就业市场和高质量就业渠道，提供更符合毕业生需求的就业指导与服务，实现毕业生高效、高质量就业：

1. 毕业生就业采取毕业生与用人单位双向选择的市场经济行为主导，结合学校推荐相结合的就业机制。

2. 毕业生就业过程坚持政策公开、信息公开、推荐公开，建立公开、公平、公正的就业氛围和环境。

3. 鼓励毕业生考研，考公务员，积极引导毕业生到城乡基层、中小微企业，服务国家发展战略和地方产业发展。

4. 做好困难毕业生就业帮扶工作，进一步健全帮扶机制和方法，确保就业困难群体顺利就业。

5. 强化创新创业教育和指导水平、完善扶技政策，鼓励毕业生自主创业。

三、组织领导

学校成立以校长为组长，分管副校长、各二级学院院长、职能部门负责人为成员的校级就业工作领导小组，对 2022 届毕业生就业工作进行全面统筹及指导、协调保障、工作督促及考核评价。领导小组下设办公室挂靠招生就业处，负责工作协调落实、信息报送等具体事项。

各二级学院成立以院长为主要负责人，分管就业副院长、学工秘书及毕业班辅导员为成员的院级就业工作领导小组，严格按

照学校就业工作总体要求，积极开拓就业市场，整理就业资源及信息，落实好本学院就业工作的组织安排、就业状况跟踪及具体指导服务工作。

四、主要工作措施

1. 强化责任落实，夯实就业“一把手”工程

充分发挥校院两级就业工作领导小组的作用，将就业工作列入学校领导班子重要议事日程，各学院领导小组每学期至少开展两次就业工作专题研究，制定学院 2022 届毕业生就业工作方案，落实各项就业具体工作。进一步完善“学校主导、部门主抓、学院主责、全员参与”的就业工作机制，引导并鼓励全体教职工积极参与毕业生就业工作，打造全员抓就业、促就业的工作格局。

2. 加强就业教育，提升毕业生就业竞争力

不断健全“就业思政”工作体系。把学生就业作为立德树人的重要环节，作为“三全育人”的重要内容，开展以“成才观、职业观、就业观”为核心的就业主题教育活动，通过大学生涯教育第一课、素质讲坛、行业讲座和优秀毕业生评选等讲座和榜样示范引领，引导学生把个人理想追求融入现代化国家建设新征程，主动投身城乡基层、中小微企业、服务国家发展战略和地方产业发展。

强化职业发展教育和就业指导。充分利用大学生综合素质与能力培养中心、心理健康中心与各二级学院通过网络、线下渠道，采取多形式、多渠道形成联动构建全程化的就业教育体系，根据

毕业生升学、出国、基层项目就业、机关事业单位就业、企业就业等就业形式开展差异化、针对性指导服务。

3. 维护拓展就业市场，深化校地企人才合作

时刻关注新冠肺炎疫情防控形势，制订就业工作应对疫情预案，实现科学有效防控、安全有序组织招聘活动。培育和维护学院专业特色就业资源，协同做好分大类、分行业的线上线下招聘会，确保就业资源数量和质量持续稳定增长。主动走访用人单位、拓展就业资源、落实做细与各地人社局、人力资源市场、企事业单位的人才合作协议，拓宽合作面、提升合作深度，切实做好精准服务，进一步提高就业服务能力及效率。

4. 用足用好就业政策，引导学生多渠道就业

积极配合落实好“三支一扶”、“西部计划”、“特岗教师”等基层项目组织招录工作；落实好国务院、中央军委关于今年征兵工作部署，积极引导毕业生参军入伍；借助互联网、大数据、人工智能和实体经济深度融合的良机，分析并掌握重点行业人才需求，结合我校大数据及人工智能学院开展专项招聘活动；充分利用平台经济、众包经济、共享经济等新经济形态平台，支持毕业生以新就业形态、灵活多样方式实现多元化就业。

5. 关注重点群体，强化精准帮扶

重点关注低收入家庭、残疾毕业生家庭、困难毕业生家庭及少数民族等重点群体毕业生就业帮扶，开展重点群体毕业生就业帮扶及就业能力提升。各学院要根据《安徽信息工程学院学院困

难毕业生就业帮扶工作实施方案》相关规定，落实好困难毕业生各项帮扶工作，完善安徽省教育厅派遣系统困难毕业生就业帮扶工作台账信息录入，及时掌握未落实就业去向毕业生思想动态、择业诉求和实际困难，按照“一人一档”、“一人一策”要求重点帮扶，帮助有就业意愿的困难毕业生尽快就业。

6. 系统推进培训辅导，持续加强队伍建设

积极推动辅导员、学工人员等队伍就业指导专业化能力提升培训，持续开展职业指导、就业心理辅导、就业管理等专题培训，提高就业指导人员的专业水平和业务能力，建设职业化、专业化的就业指导师资队伍，为学生提供专业化的就业指导服务，重点做好毕业生就业观及期望值调适引导，就业心理压力疏导，并帮助学生顺利就业、高质量就业。

7. 建设更高质量就业服务平台，提高信息化水平

充分利用学校信息化优势，进一步提高就业服务信息化水平，积极参与实施教育部“24365 招聘计划”，发挥安徽省大中专毕业生就业服务平台功能，精确采集毕业生求职意向及岗位需求，向毕业生精准推送岗位信息；推进网上签约、网络招聘等就业服务，提升人岗匹配精准度和实效性，提升就业服务效益。

8. 注重信息反馈，完善就业工作评价机制

积极开展毕业生就业质量跟踪调研和毕业生评价反馈调研，充分利用麦可思数据有限公司的专业性、公正性，通过第三方独立调查方式，全面、准确地掌握我校毕业生的思想、生活

和工作情况，及时了解用人单位对我校毕业生的评价，完善就业状况分析研究和反馈机制，编制学院和学校 2022 届毕业生就业质量报告。更好发挥毕业生就业状况对招生、学科专业设置、人才培养的反馈作用。

9. 严格就业数据统计工作，规范就业数据使用

坚决落实教育部有关要求，严格执行就业工作“四不准”规定，建立就业数据统计标准化管理及审核机制。自春季学期起实施毕业生就业进度周报制度，各学院每周需对 2022 届毕业生就业状况进行统计，对学生就业状况变化情况及就业意向变化进行信息更新，加强就业状况分析研判；利用安徽省大中专毕业生就业服务平台对毕业生提交的就业信息采取毕业生、学院（辅导员）、学校（招生就业处）三级审核机制，确保毕业生就业信息的有效性及准确性。

10. 完善就业工作考核，激励全员参与就业

根据《安徽信息工程学院就业工作考评办法》进一步完善并量化就业工作目标，明确责任权利，通过对过程管理及目标达成考核，规范管理，鼓励先进，激发学院分管毕业生就业工作领导、毕业班辅导员、学工秘书、教师参与学院就业工作的积极性，引导并激励全体教职工关心就业、支持就业、参与就业。

附件 1. 安徽信息工程学院 2022 届毕业生资源信息表

2. 安徽信息工程学院 2022 届毕业生校园双选会计划排期表

安徽信息工程学院

就业工作领导小组

2021 年 10 月 15 日